

DYREKTOR SZKOŁY PODSTAWOWEJ IM. KRÓLA STANISŁAWA LESZCZYŃSKIEGO W WIJEWIE  
OGŁASZA NABÓR

NA WOLNE STANOWISKO: **KUCHARKI/KUCHARZA**

Miejsce pracy: Szkoła Podstawowa im. Króla Stanisława Leszczyńskiego w Wijewie

Wymiar zatrudnienia: 1 etat

Forma zatrudnienia: Umowa o pracę

Wynagrodzenie zasadnicze wg. kategorii zaszeregowania.

Pracownikowi z tytułu zatrudnienia poza ww. wynagrodzeniem zasadniczym przysługuje:  
Dodatek za wysługę lat po 5 latach pracy w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Co oferujemy:

1. Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w jednostce samorządowej.
2. Pracę w stałych godzinach, od poniedziałku do piątku (wolne weekendy i święta).
3. Świadczenia wynikające z ustawy o pracownikach samorządowych (m.in. dodatek stażowy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, świadczenia z ZFŚS, nagroda jubileuszowa).

I. Do składania ofert może przystąpić osoba, która spełnia następujące wymagania:

1. Posiada wykształcenie minimum zawodowe - profil gastronomiczny.
2. Stan zdrowia pozwalający na wykonywanie obowiązków na stanowisku kucharka/kucharz.
3. Posiada obywatelstwo polskie.
4. Posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.
5. Nie była karana za przestępstwo popełnione umyślnie oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne.
6. Nie była karana i nie toczy się przeciwko niej postępowanie skarbowe.
7. Jest dyspozycyjna, odpowiedzialna, sumienna i dokładna.
8. Posiada umiejętność pracy w zespole.

## II. Zakres obowiązków.

1. Przygotowywanie posiłków dla dzieci w sposób zgodny z obowiązującymi normami żywieniowymi, zasadami higieny oraz procedurami HACCP oraz wytycznymi dietetycznymi (w tym posiłki dla dzieci z alergiami).
2. Udział w ustalaniu jadłospisu.
3. Codzienne utrzymywanie czystości w kuchni oraz pomieszczeniach kuchennych.
4. Dbanie o powierzony sprzęt.
5. Przestrzeganie zasady i przepisy BHP, ppoż, przepisów sanitarnych.
6. Wykonywanie innych czynności wynikających z organizacji pracy szkoły, prac zleconych przez dyrektora.

## III. Wymagane dokumenty

1. CV z opisem wykształcenia i przebiegiem pracy zawodowej.
2. Posiadanie aktualnego orzeczenia lekarskiego do celów sanitarno-epidemiologicznych.
3. Kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, posiadane kwalifikacje, uprawnienia i umiejętności.
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej.
5. Oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych.
6. Oświadczenie kandydata, że nie był karany i nie toczy się przeciwko niemu postępowanie skarbowe.
7. Oświadczenie, że kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne.
8. Oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) DZ.U.U.E.L.2016.119.1.

## IV. Inne informacje:

1. O zakwalifikowaniu się na rozmowę kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie.
2. Aplikacje, które wpłyną po terminie lub niekompletne, nie będą rozpatrywane.

#### V. Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Nabór na stanowisko kucharka/kucharz” w terminie do 28.05.2026 r. do godz. 10.00 w sekretariacie lub przesać pocztą tradycyjną - adres:

Szkoła Podstawowa im. Króla Stanisława Leszczyńskiego

ul. Powstańców Wielkopolskich 12

64-150 Wijewo

Lub drogą elektroniczną: poczta@spwijewo.pl

Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji dołącza się do jego akt osobowych.

Dokumenty pozostałych osób będą zniszczone komisyjnie lub zwrócone na wniosek zainteresowanych w terminie 14 dni od dnia zakończenia.

Informacja o wynikach rekrutacji zostanie ogłoszona w Biuletynie Informacji Publicznej.

Klauzula informacyjna o ochronie danych osobowych w procesie rekrutacji.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r (RODO), informujemy, że Administratorem danych jest Szkoła Podstawowa im. Króla Stanisława Leszczyńskiego w Wijewie (zwany dalej SP. Wijewo). Dane osobowe przetwarzane są w celach rekrutacyjnych. Uprzejmie informujemy, że w procesie rekrutacji SP. Wijewo postępuje zgodnie z przepisami prawa określonymi w art. 22<sup>1</sup> § 1 w KP i prosi wyłącznie o przekazanie danych osobowych określonych tymi przepisami. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, cofnięcia zgody w każdym czasie. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia rekrutacji. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, który jest polskim organem nadzorczym w/s. Szkoła weszła w posiadanie danych osobowych z chwilą dostarczenia ich przez kandydata na pracownika.

Każdy kandydat przystępujący do naboru podaje swoje dane dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w naborze.

Administrator danych i kontakt do niego: Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Króla Stanisława Leszczyńskiego, ul. Powstańców Wielkopolskich 12, 64-150 Wijewo, tel. 65 549 40 20;

Inspektor ochrony danych osobowy: [iod@wijewo.pl](mailto:iod@wijewo.pl)

Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy dla pracownika samorządowego. Informacje o odbiorcach danych: podmioty upoważnione do odbioru Państwa danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa; podmioty, które przetwarzają Państwa dane osobowe w imieniu Administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające); przekazanie danych osobowych nie zwalnia przekazującego z odpowiedzialności za ich przetwarzanie. Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy dla pracownika samorządowego (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor placówki ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska). Uprawnienia: o prawo żądania od administratora danych dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych, a także prawo do przeniesienia danych; żądanie w tej sprawie można przesłać na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej; o prawo do wniesienia skargi do organu nadzorującego. Inne informacje: podane dane nie służą profilowaniu.